



ZUKUNFT. BILDUNG.
WISSENSCHAFT.
Universitätsgesellschaft
Potsdam e.V.



SFN
**Senior Fellows.
Network**
Sektion – „NEW WORK“

Neue Arbeit - Neue Kultur

**Recht auf eine
menschenwürdige
Arbeitswelt**

Prof. Dieter Wagner



- **Programme und Konzepte**
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der UN , Artikel 23
- Kern-Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation
- Konzept des BMAS „Zukunft der Arbeit“



ZUKUNFT. BILDUNG.
WISSENSCHAFT.
Universitätsgesellschaft
Potsdam e.V.



**Senior Fellows
Network**
Sektion – „NEW WORK“



- **Nationale und internationale Vorschriften**
 - häufig mit geringem Bindungscharakter
 - Heterogenität von Land zu Land

BR Deutschland

GG Koalitionsfreiheit Art. 9, Art. 14

BetrVGG, MitbestG

Schutzgesetze (Kündigungsschutz, Heimarbeit)

Mindestlohn



ZUKUNFT. BILDUNG.
WISSENSCHAFT.
Universitätsgesellschaft
Potsdam e.V.



**Senior Fellows
Network**
Sektion – „NEW WORK“



• Handlungsbedarf bezüglich Globalisierung

- stärkere Verbindlichkeiten schaffen
- konsequente Einbeziehung „aller Welten“, um Ausbeutungsverhältnisse abzuschaffen
- Best-Practise-Beispiele „kulturadäquat“ übertragen





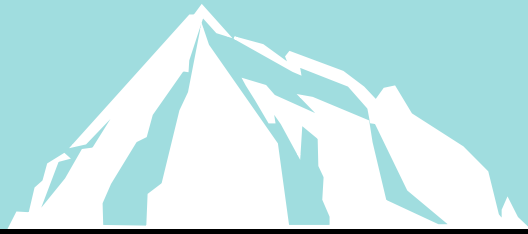
- **Handlungsbedarf bezüglich Klimawandel**
 - konsequentere Anwendung/Beachtung des „Pariser Abkommens“ u.ä.
 - Beschränkung des Ressourcenverbrauchs
 - Abbau und Umbau klimaschädlicher Arbeitsplätze



ZUKUNFT. BILDUNG.
WISSENSCHAFT.
Universitätsgesellschaft
Potsdam e.V.



**Senior Fellows
Network**
Sektion – „NEW WORK“



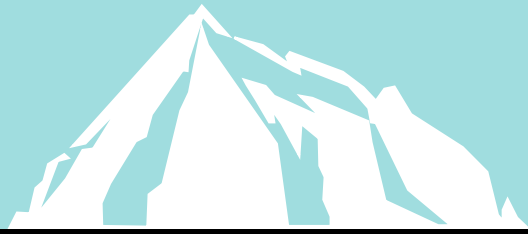
- **Handlungsbedarf bezüglich demografischem Wandel**
 - konsequentes Diversity Management (z.B. Frauen, Ältere, Jugendliche, PoC)
 - Weiterbildung für Alle
 - Stärkung der Arbeit im Non-Profit-Bereich



ZUKUNFT. BILDUNG.
WISSENSCHAFT.
Universitätsgesellschaft
Potsdam e.V.



**Senior Fellows
Network**
Sektion – „NEW WORK“



- **Handlungsbedarf bezüglich Digitalisierung**
 - Ängste abbauen, Selbstvertrauen stärken
 - Organisationales Lernen fördern
 - Sachverstand der Bürger stärker nutzen
 - Nicht die Technik, sondern die „sinnvolle Arbeit“ steht im Vordergrund



ZUKUNFT. BILDUNG.
WISSENSCHAFT.
Universitätsgesellschaft
Potsdam e.V.



**Senior Fellows
Network**
Sektion – „NEW WORK“



• **Handlungskonsequenzen:**

mehr **zeitgemäße**

- Mitbestimmung und Partizipation
- Materielle und immaterielle Beteiligung
- Bildung und Personalentwicklung
- Aufdeckung von Tabus und Mythen



ZUKUNFT. BILDUNG.
WISSENSCHAFT.
Universitätsgesellschaft
Potsdam e.V.



**Senior Fellows
Network**
Sektion – „NEW WORK“



- **Fazit (Thesen)**

- Endlich Zähne für „zahnlose Tiger“ schaffen!
- langer Atem ist erforderlich trotz zunehmender Dringlichkeit
- „Organisationales Lernen“ statt Resignation und Fatalismus





- **Vielen Dank für die Geduld und für die Aufmerksamkeit**



ZUKUNFT. BILDUNG.
WISSENSCHAFT.
Universitätsgesellschaft
Potsdam e.V.



**Senior Fellows
Network**
Sektion – „NEW WORK“